



MENTORORDNINGEN

– FÅ HJÆLP TIL AT SKABE ET FRUGTBART FORLØB

I en periode, hvor jeres virksomhed har en flygtning ansat i virksomhedspraktik, i job med løntilskud eller i en ordinær ansættelse, har I mulighed for at få økonomisk støtte til en mentor. Mentorens opgave er i hverdagen at give støtte og vejledning til flygtningen – personligt, socialt og fagligt. Det kan for eksempel handle om oplæring i de konkrete arbejdsopgaver eller hjælp til at forstå arbejdskulturen.

Mentoren kan være en ekstern person. Som oftest er det dog en erfaren medarbejder fra virksomheden, der påtager sig opgaven. Timetallet og mentorordningens varighed fastlægges ud fra en individuel vurdering af den enkelte flygtning.

forudsætninger, og hvor meget han eller hun har behov for introduktion til arbejdet og støtte undervejs i forløbet.

Der er ingen særlige regler for, hvem der kan være mentor – det afgør jobcenteret ud fra en faglig vurdering.

RAMMERNE

- Støtten skal ligge ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage, og mentorfunktionen skal være afgørende for forløbet eller ansættelsen.
- Du får som arbejdsgiver dækket lønomkostningerne for den medarbejder, der skal være mentor, og det er også muligt at få tilskud til uddannelse af mentoren.
- En virksomhedskonsulent fra jobcentret fungerer som jeres kontaktperson og sørger for løbende at følge op for at sikre, at ordningen virker efter hensigten.



KOM VIDERE

Er der en medarbejder i din virksomhed, som gerne vil være mentor – eller vil du vide mere om mulighederne for at få en ekstern mentor tilknyttet? Tag kontakt til dit lokale jobcenter, så I sammen kan aftale et mentorforløb.

1:1

mentorstøtte til gavn for både flygtning og virksomhed